Logo Hessen

Logo WELCOMECENTER Hessen

Una buena base para su carrera profesional

La formación profesional y la ampliación de conocimientos forman parte de la formación profesional en Alemania. Una buena formación educativa y una formación inicial ofrecen las oportunidades perfectas para su seguridad laboral y social en el futuro.

En Hesse hay muchas empresas que ofrecen formación: los jóvenes reciben un buen comienzo en su vida laboral y las empresas tienen trabajadores garantizados. Además, una formación profesional cualificada permite acceder a la universidad, para mejores expectativas laborales.

En muchos países europeos y en la mayor parte de los demás estados federados, la formación profesional ya engloba aspectos educativos o académicos. En Alemania la formación es tradicionalmente dual, es decir, una combinación de prácticas en empresa y clases de teoría en la escuela.

Duración de la formación variada

La duración de la formación en los oficios reconocidos varía. Suele durar de 3 a 3 ½ años, según de qué oficio se trate. En determinadas circunstancias, por ejemplo con determinadas titulaciones o con determinadas prestaciones, esa duración puede disminuir. La calidad de la formación corresponde a menudo a una escuela técnica superior en otros países.

Más de la mitad de los jóvenes con un año académico en Alemania comienzan una formación dual. En total hay unos 1,5 millones de jóvenes en formación.

Nuevo en Hesse: cursar estudios universitarios sin el examen de las pruebas de acceso a la universidad

En Hesse también puede cursar estudios universitarios con una buena titulación de formación profesional. No es necesario el examen de las pruebas de acceso a la universidad Con una media de como mínimo 2,5 puntos en el examen final de su formación profesional, puede presentar su solicitud para realizar una licenciatura en

una universidad de Hesse.

Las ventajas del sistema de formación profesional dual son evidentes

Para las empresas:

- Mano de obra asegurada y nuevos trabajadores en la empresa
- Reducción de los costes de instrucción para las nuevas contrataciones
- Mayor motivación y fidelización a la empresa
- Cualificación perfecta
- Prestaciones productivas del personal en formación

Para los jóvenes:

- Buenas oportunidades en el mercado laboral
- Certificado reconocido
- Orientación práctica
- Remuneración
- Posibilidades de una carrera profesional
- Integración temprana en la empresa

Elementos estructurales del sistema dual

1. Orientación práctica y formación con base teórica.
   Lo más característico del sistema de formación profesional dual es la formación paralela en la empresa y en la escuela. La empresa le enseña al joven durante 3-4 días a la semana los conocimientos prácticos, la escuela en 1-2 días, la parte teórica.
2. Planes de estudios y exámenes homogéneos en todo el territorio federal.
   El estándar federal y una titulación oficial reconocida son un sello de calidad para las empresas cuando contratan a nuevos trabajadores. Los trabajadores encuentran con más rapidez un puesto de trabajo.
3. Actualizaciones continuas de la formación en relación al avance técnico y económico.
   Las ordenanzas de la formación se adaptan continuamente a los cambios en la práctica o a cambios económicos o sociales. Si hace falta se modernizan o reestructuran según exija la industria.
4. Acuerdo entre el plan de estudios de la escuela y las empresas.
   En el marco de la "cooperación de los lugares de aprendizaje" las empresas locales colaboran con las escuelas de formación profesional para acordar la

formación óptima para las empresas y la región, un elemento importante en el control de calidad.

5. Cualificación del personal de formación.
   Para la formación de los jóvenes hay normas legales que regulan la capacitación profesional y personal del personal lectivo. Entre ellas están la competencia pedagógica y laboral, que debe ser acreditada con un examen propio.
6. Control de la capacitación de formación de las empresas mediante las cámaras.
   Las cámaras asesoran a las empresas que ofrecen formación, supervisan la formación, determinan la capacitación de las empresas y del personal lectivo, inscriben los contratos de formación y llevan a cabo los exámenes a nivel federal. Así se garantiza el alto nivel de formación.

Enlaces

Bolsa regional para empleos de formación en la región del Fráncfort-Rin-Meno (en alemán)
Radar de empleos de formación para artesanos (en alemán)
Bolsa para empleos de formación de las Cámaras de industria y comercio de Hesse (en alemán)
Información profesional detallada (en alemán)
Paso a paso hacia el oficio deseado (en alemán)
Navegador para el desarrollo profesional: BEN con información sobre oficios, ampliación de conocimientos y oportunidades laborales (en alemán)